50♀/50♂.

# Handlingsplan Vision 50/50

HaningeStrand GK
2021–2024

*Verksamhetsidé, vision och värdegrund.*
*Mål, mätpunkter, rutiner och aktiviteter.*

# Inledning

HaningeStrand GK välkomnar alla att spela, umgås och utveckla sitt intresse för en bättre hälsa.

På HaningeStrand GK ska det vara en jämn könsfördelning bland medlemmar, en jämn könsfördelning och en jämställd möteskultur i styrelse, valberedning och i klubbens alla kommittéer.

HaningeStrands GK golfbana ska vara anpassad för olika typer av golfspelare, oavsett förkunskaper, handicap, kön, slaglängd eller funktionshinder.

För att belysa de olika delarna av verksamheten har arbetsgruppen gjort en nulägesanalys utifrån jämställdhetsperspektiv och tagit fram förslag till aktiviteter för avdriva ett utvecklingsarbete som är gynnsamt för alla.

***Kjell Eriksson***
*Styrelseordförande*
*HaningeStrand GK*

# HaningeStrand GK

## VERKSAMHETSIDÉ

På HSGK välkomnas alla att spela, umgås och utveckla sitt intresse för en bättre hälsa på en välskött anläggning i en trivsam atmosfär

## VÄRDEGRUND

Våra värdeord är ”Glädje, Engagemang, Öppenhet”.

Vi eftersträvar att klubbens medlemmar, anställda och gästar ska verka för ett inkluderande bemötande och förhållningssätt för ökad trivsel, klubbkänsla och arbetsglädje

## VISION

HaningeStrand GK vill vara Stockholms oas, där generationer möts, utvecklas samt finner glädje och hälsa.

# Fyra arenor

Vi har i vårt förändringsarbete Vision 50/50 delat in verksamheten i fyra arenor.
Utifrån klubbens nulägesanalys har vi utgått ifrån oönskade lägen till hur vi skulle vilja att det var i framtiden.

Vi har skapat en handlingsplan utifrån de fyra arenorna. Handlingsplanen är en sammanställning av våra mål, mätpunkter, aktiviteter och rutiner som skall leda till jämställdhet i alla delar av vår verksamhet.

| I styrelserummet | På golfbanan | På anläggningen | Bland de anställda |
|---|---|---|---|
| Omfattar all ideell verksamhet inklusive styrelse, kommittéer, valberedning m.m. | Omfattar all spelrelaterad verksamhet inklusive golfbana, drivingrange och övningsområden. | Omfattar klubbhus, parkering, restaurang, shop, omklädningsrum och andra faciliteter, samt kommunikations-kanaler som hemsida, nyhetsbrev och sociala medier. | Omfattar all personal inklusive kansli, shop, bana, restaurang, tränare m.m. Både heltids-, deltids- och säsongsanställda. |

# Styrelserummet

| Mål | Aktivitet | Rutin | Mätpunkt | Ansvarig |
|---|---|---|---|---|
| **Balans i Styrelse (könsstruktur, kultur, makt)** | • Ökat antal kvinnor i styrelsen | • Årlig rekrytering av Valberedning | • Höstmöte | Valberedning |
| **Fler kvinnor i kommittéer** | • Info vid damernas Vårmöte | • Bestäms i samband med damernas Vårmöte | • Damernas vårmöte | Ordförande i damkommittén |
| **Balans i Valberedning** | • Bibehåll könsfördelning minst 33 % av endera könet | • Årlig 50/50-perspektiv i rekrytering av Valberedning | • Höstmöte | Valberedningens ordförande |
| | | | | |
| | | | | |

# Golfbanan

| Mål | Aktivitet | Rutin | Mätpunkt | Ansvarig |
|---|---|---|---|---|
| **Bankommitténs Banutvecklingsplan syftar till att göra golfbanan anpassad till alla handicapformer.** | • Banvandring med förslag och prioriteringar med syfte att steg för steg utveckla golfbanan för alla<br>• Tydlig skyltning på banan<br>• Tillgång till toaletter under banans öppettid | • Årlig uppföljning prioritera nödvändig utveckling av golfbanan | • Player's 1st | Ban kommittén |
| **Paragolfbana** | • Möjligheten utreds med kommunen | • Uppföljning vid styrelsemöten | • 2023 | Paul, Daniel |
| **Vattentoaletter** | • Möjlig placering och tekniska lösningar utreds. | • Uppföljning vid styrelsemöten | • 2022 | Fastighets kommittén |
| **Upplevelsehöjande aktivitet** | • Blommor etc. och vård av kring liggande ytor. | • Årligen Maj-okt | • Årligen i medlemsundersökning | Eja |
| **Nya medlemmar** | • Möten, information och möjlighet till "faderrundor" för nya.<br>• Aktivt kontaktskapande. | • Fokus på våren och löpande efter behov | • Årligen vid Höstmötet | Medlems kommittén |

# Anläggningen

| Mål | Aktivitet | Rutin | Mätpunkt | Ansvarig |
|---|---|---|---|---|
| **Trivsam, ren och säker anläggning** | • Upplevelsehöjande aktiviteter såsom blomplanteringar<br>• Kontinuerlig förbättring av fastigheter, såsom omklädningsrum | • Årlig exekvering och uppdatering av Fastighetsplan | • Players 1St | Fastighets kommittén |
| **Representativt utbud i shop** | • Säkra attraktiv damkollektion | • Årligen samarbeta kring inköp | • Höst 2021 | Eja |
| **Herrarnas omklädnings-rum byggs om** | • Budgeteras och entreprenör upphandlas | • Punkt åtgärd | • 2023 | Fastighets kommittén |
| **Hemsidan uppdateras och utvecklas** | • Revidering av medlems information och uppdatering utifrån att klubben 2021 har två banor, 36 hål.<br>• Presentation av Vision 50/50 | • Löpande underhåll | • Årligen i medlems undersökning | Paul, Robert |
| | | | | |

# Anställda

| Mål | Aktivitet | Rutin | Mätpunkt | Ansvarig |
|---|---|---|---|---|
| **Balanserad Pro-verksamhet** | • Engagera en kvinnlig Pro som del av team | • 50/50-perspektiv på Pro-verksamhet | • Realiserad plan | Rikard |
| **Fortsätta med både män och kvinnor i banarbetare gruppen** | • Målmedvetenhet vid rekrytering inför säsong. | • Aktivt arbetet för en mixad grupp av kandidater. | • Årligen | Paul, Daniel |
| **Hållbar och inkluderande arbetsmiljö** | • Uppmuntra anställda att lyfta risker vid arbetsområden och arbetsuppgifter.<br>• Fortsätt skapa en inkluderande kultur hos medarbetarna. | • Tydliga arbetssätt och ett öppet förhållningssätt. | • Årligen vid medarbetar samtal | Paul, Daniel |
| | | | | |
| | | | | |

# Förklaring

## Verksamhetsidé

Verksamhetsidén består av två viktiga byggstenar – vad vi erbjuder och vem vi vänder oss till. Det är motsvarigheten till företagens affärsidé och beskriver varför vi finns till, vad vi villska uppnås och vad uppdraget är. Grundfrågan verksamhetsidén ska svara på är: Varför finns vi?

## Värdegrund

Värdegrunden fungerar som ett rättesnöre för våra handlingar och beteenden. Den handlar om klubbens kultur och vilka grundläggande gemensamma värderingar vi tycker är viktiga att leva upp till.

## Vision

Visionen ska ge energi och inspiration och peka ut riktningen mot något vi drömmer om och strävar emot, som nästan är omöjligt att nå men är värt att anstränga sig för. Visionen driver oss, talar till våra känslor och vårt behov av mening.

## Mål och mätpunkter

Mål måste vara tydliga, realistiska, tydliga och mätbara. För att ta fram meningsfulla mål som skapar engagemang och drivkraft tar vi utgångspunkt både i nuläget och de problem vi identifierat (vilka oönskade lägen vi vill förändra) och i klubbens vision (vad vi vill uppnå i framtiden). För att kunna se och utvärdera om vi når målen behövs tidsbestämda, utvärderingsbara och konkreta mätpunkter.

## Rutiner och aktiviteter

För att nå de uppsatta målen krävs att vi gör aktiviteter som tar oss mot målet och skapar rutiner som är annorlunda än det vi gör idag. Rutiner är något som införs och som fortsätter så länge det ger önskat resultat medan en aktivitet är mer avgränsade handlingar, uppgifter eller satsningar som utförs vid en eller ett par tillfällen.